

# APPORTS DES FEMMES DANS LA GESTION ET LA DURABILITE DES OUVRAGES HYDRAULIQUES DANS LA REGION DU SAHEL



# Plan

## **I. Rappel des objectifs et résultats de l' étude**

## **II. Résultats de l'étude**

### **2.1 Situation des AUE**

### **2.2 Etat de fonctionnement des AUE**

### **2.3 Contributions des femmes dans le bon fonctionnement des AUE et la redevance des communes**

### **2.4 Leçons tirées**

## **III. Recommandations**

## **II. Rappel des objectifs et résultats de l'étude**

## **Rappel des objectifs et résultats de l'étude**

- Apprécier la participation des femmes dans le fonctionnement des AUE et leur influence dans la gestion et la durabilité des ouvrages
- Apprécier, le pourcentage des femmes et les postes qu'elles occupent dans les AUE
- Cerner les difficultés rencontrées par les femmes dans l'exercice de leur fonction au sein des AUE
- Identifier et analyser les facteurs de différenciation et de fonctionnalité des AUE

## **Rappel des objectifs et résultats de l'étude**

- Les facteurs expliquant le non fonctionnement de certaines AUE ou leur faible performance sont connus,
- Identifier les besoins d'appui aux femmes et les propositions d'actions à entreprendre pour promouvoir leur participation dans la gestion et la durabilité des ouvrages sont hydrauliques.
- Revoir les indicateurs et la formulation de nouveaux indicateurs plus sensibles au genre

## **II. Résultats de l'étude**

## 2.1 Situation des AUE

Localités / AUE	Commune de Gorgadji		Commune de Arbinda		Total
	Lelly	Boudougnoudji	Gorel	Gjika	
Nombre total des membres	06	06	06	4	26
Nombre des femmes par AUE	03	03	02	01	8
Pourcentage femmes AUE	50%	50%	33,33%	25%	30.76%
Postes occupés par les femmes au sein des AUE	Présidente trésorière Hygiéniste	Hygiéniste trésorière Secrétaire	Hygiéniste trésorière	Hygiéniste	

## **2.2. ETAT DE FONCTIONNEMENT DES AUE**

## 2.2 Etat de fonctionnement des AUE

Critères d'appréciation des AUE	Bon	Moyen	Mauvais
Tenue des réunions	Régulière entre membres AUE	Irreguliere	Rare
Prise de décisions	Collégiale avec les bénéficiaires	AUE est tenu par une seule personne	Entre certains membres du AUE ou par une seule personne
Partage des informations/décision	Avec les communautés en assemblée générale	Pas de partage avec les membres ni avec la communautés et Rumeurs	Pas de partage avec les communautés et Rumeurs
Implication des femmes membres dans les prises de décisions	Régulières	Figure	Ingérence des personnes extérieures dans la prise de décision a la place des femmes
Reddition des comptes	Fréquentes et régulières	Pas de compte rendu	Pas de prise de service
Etat des ouvrages	Fonctionnels	Fonctionnels	Panne non réparée
Appréciation des AUE sur la base du Tableau	Boudougougdji	Gjika	Lelly et Gorel

## **2.3.CONTRIBUTION DES FEMMES DANS LE FONCTIONNEMENT DES AUE**

## **2.3 Contributions des femmes dans la réussite des AUE**

### **Gestion financière:**

Au niveau des AUE avec, les femmes trésorières et il est démontré que:

- ▶ Fonds sont bien gérés,
- ▶ Aucun détournement n'est signalé
- ▶ Réparation des pannes est régulièrement faite,
- ▶ Confiance entre membres et les contribuables est renforcée
- ▶ Fonctionnalité des ouvrages est améliorée,

## **2.3 Contributions des femmes dans le fonctionnement des AUE**

### **Pour les questions d'hygiène:**

- ▶ Les règles d'hygiène sont observées et respectées par les usagers
- ▶ Succès en matière d'hygiène autour des ouvrages et des habitations est attribué aux apports significatifs
- ▶ Hygiène communautaire est promue
- ▶ La santé communautaire est améliorée , réduction des maladies diarrhéiques ,
- ▶ Présence des femmes au sein des AUE a permis de comprendre la nécessité de leur implication dans toute initiative communautaire

## 2.3 LECONS TIREES

## 2.4 Leçons tirées et Recommandations

### Difficultés socioculturelles et politiques:

- Le milieu socio culturel a un impact sur l'acceptation des femmes a occupés des poste de prises de décision
- La place que la femme occupe au sein de la société et la perception que l'on a de la femme comme une « étrangère venant d'ailleurs »
- Le statut de femme limite leur participation à la prise de décision et au respect de leur position

La tranche d'âge de la femme (Ingérence)

- Expérience et capacité en leadership

## 2.4 Leçons tirées et Recommandations

### Difficultés extérieures à liées

- La non fonctionnalité de certains PMH en saison des pluies ( Gorel)
- La persistance de l'utilisation de l'eau de puits et de marigots comme eau domestique et comme eau de boisson
- L'éloignement de certains quartiers des PMH
- Absence de redevabilité vis-à-vis des communautés due au fait que ce sont les femmes qui les payeuses régulières des services d'eau

## 2.4 Leçons tirées et Recommandations

### Au niveau des communautés:

- Confusion de l'AUE comme une structure politique
- Conflits et difficultés de passation de service entre l'ancienne AUE et la nouvelle
- La non adhésion de certains PHM aux AUE
- Un manque de connaissance des communautés sur la structure et ses actions

### Au niveau des communes :

- Difficultés de démarrage à cause de la lourdeur de ((((((  
l'application)))))))))) de la mise en œuvre pratique de la Reforme
- Difficultés liées aux capacités des membres des AUE sur leurs rôles et responsabilités
- La sensibilisation de la communauté sur le bien fondé des AUE

# III. RECOMMENDATIONS

## **III. Recommendations**

- Renforcement des capacités des AUE à mieux jouer leurs rôles et leurs responsabilités
- Renforcer l'accompagnement des AUE dans l'organisation et la tenue des réunions de concertation communautaire
- Impliquer davantage les femmes dans les AUE
- Renforcer les capacités des AUE et leaders communautaires sur le Genre, la vie associative

